

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองเรือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	รับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กรณีเกษียณ ภายใน ๖๐ วัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ภายใน ๖๐ วัน (และได้ผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว)
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. หน.ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ๒. หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓. หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๔. หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ๕. นายช่างโยธา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. หน.ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ๒. หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓. หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๔. หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ๕. นายช่างโยธา
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	กองการศึกษา	รวม
มีคนครอง	๒	๑	๑๐	๕	๒	๓	๕	๒๘
ว่าง	-	-	๑	๒	๒	-	๒	๗
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๗</b>	<b>๔</b>	<b>๓</b>	<b>๗</b>	<b>๓๕</b>

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหนองเรือ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาล	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	-	-	-	
	งานธุรการ	-	-	๓	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๑	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	๑	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานรับเรื่องร้องทุกข์	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๒	๒ว่าง๑	
	งานทะเบียนราษฎร	๑	-	-	-	
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง		ว่าง ๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้		ว่าง ๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี		๑	-	๑	-	
งานพัฒนารายได้		๑	-	-	๑	
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		-	-	๑	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน		๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานธุรการ	๑	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	-	-	๒	๒	
	งานวิศวกรรม	ว่าง ๑	-	-	๒	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	-	-	-	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	-	๑	๕	๒	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม	๑	-	-	-	
	งานการศึกษาปฐมวัย	๒ ว่าง ๑	-	๒	-	
	งานโรงเรียน	๒	-	-	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	รวม	๓๑	-	๑๙	๑๐	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๐</b>	<b>๖๑</b>

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	ว่าที่ร้อยโทสุรเดช ลักษณะ นายมัธยม แดนแก้ว นางสาวณิชาสกุล บรรพโคตร	ปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ ราย
๒	นางอรุณ อนุตรี นายมัธยม แดนแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบการจำแนกประเภทรายรับ- รายจ่าย ฯลฯ	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๓	นางสาวกิตติวรรณ ศรีคำพันธ์ นางอำพร สานุพันธ์ พ.จ.อ.หญิง อรอนงค์ สลับศรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อบรมแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗และค่าดูแล ระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้ โปรแกรมรูปแบบใหม่ รุ่นที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ ราย
๔	นางสาวแพรวณา เสนาลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงาน ผลโครงการ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้งบระบบ e- Plan	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๕	นางจันทิมา จันทศิลป์ บอมบา นางมณีนีรัตน์ แสงประเสริฐ นางวรรณันท์ ประทุมวัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักจัดการงานทั่วไป	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง ตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ อปท. และการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี ฯลฯ	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
	นายคุณาสิน อุ่นจันท์ นางอำพร สานุพันธ์	นิติกรชำนาญการ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	แนวทางการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ อปท.	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
<b>รวม</b>					<b>๑๓ ราย</b>

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

.....

.....

.....